



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 2] नई दिल्ली, जनवरी 2—जनवरी 8, 2005 शनिवार/पौष 12—पौष 18, 1926

No. 2] NEW DELHI, JANUARY 2—JANUARY 8, 2005 SATURDAY/PAUSA 12—PAUSA 18, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों की छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण साविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं) General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय  
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 2004

सा.का.नि. 7.—भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड-3, उपखण्ड-I में दिनांक 3-10-2003 की सा.का.नि. संख्या-364 द्वारा प्रकाशित इस विभाग की दिनांक 30-9-2003 की अधिसूचना सं. 11023/2/97-अ.भा.से. (III) के भाग 2(ख) के अंतर्गत स्पष्टीकरण-I में प्रकाशित शब्द 'यह खण्ड' को "खण्ड 2(क)(ii)" पढ़ा जाए।

[सं. 11023/02/1997-अ.भा.से. (III)]

जी. सी. पाण्डेय, अबर साविधि

टिप्पणी : मुख्य विनियम भारत के राजपत्र में दिनांक 14-9-54 की संख्या सा.का.नि.158(अ) के तहत अधिसूचना सं. 6/1/54-अ.भा.से.-II द्वारा प्रकाशित किए गए। बाद में, संशोधन निम्नलिखित के द्वारा अधिसूचित किए :—

क्र. सं.	अधिसूचना संख्या और तारीख	सा.का.नि. संख्या और प्रकाशन की तारीख
1	2	3
1.	11/1/55-अ.भा.से.-I, 5-7-1956	14-7-1956 का एस.आर.ओ. 1579
2.	24/3/57-अ.भा.से.-II, 31-01-1958	08-02-58 का एस.आर.ओ. 1558
3.	13/8/57-अ.भा.से.-III, 17-3-1958	22-3-1958 का सा.का.नि. 156

1	2	3
4.	6/3/58-अ.भा.से.-III, 21-3-1958	29-3-1958 का सा.का.नि. 182
5.	6/4/59-अ.भा.से.-III, 19-8-1959	29-8-1959 का सा.का.नि. 983
6.	13/45/57-अ.भा.से.-III, 15-3-1960	19-3-1960 का सा.का.नि. 322
7.	7/13/60-अ.भा.से.-III, 3-10-1961	14-10-1961 का सा.का.नि. 1245
8.	7/16/61-अ.भा.से.-III, 10-8-1962	25-8-1962 का सा.का.नि. 1094
9.	7/6/64-अ.भा.से.-III, 21-1-1965	30-1-1965 का सा.का.नि. 162
10.	7/6/64-अ.भा.से.-III, 11-3-1965	20-3-1965 का सा.का.नि. 434
11.	7/18/64-अ.भा.से.-III, 24-5-1967	3-6-1967 का सा.का.नि. 824
12.	7/12/62-अ.भा.से.-III, 3-1-1968	17-2-1968 का सा.का.नि. 290
13.	8/8/69-अ.भा.से.-III, 6-1-1970	29-10-1966 का सा.का.नि. 1632
14.	8/4/71-अ.भा.से.-III, 18-3-1972	8-4-1972 का सा.का.नि. 419
15.	4/11/73-अ.भा.से.-III, 11-7-1974	27-7-1974 का सा.का.नि. 776
16.	7/1/73-अ.भा.से.-III, 2-1-1975	18-1-1975 का सा.का.नि. 40
17.	4/11/73-अ.भा.से.-III, 27-9-1975	11-10-1975 का सा.का.नि. 2501
18.	11023/8/77-अ.भा.से.-III, 14-5-1979	25-05-1979 का सा.का.नि. 713
19.	11023/19/77-अ.भा.से.-III, 18-7-1981	1-8-1981 का सा.का.नि. 706
20.	11023/10/81-अ.भा.से.-III, 8-10-1982	8-10-1982 का सा.का.नि. 591
21.	11023/7/97-अ.भा.से.-III, 30-9-2003	12-10-2003 का सा.का.नि. 364

### MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 20th December, 2004

**G.S.R. 7.**—The words “this clause” appearing in Explanation-I under para 2(b) of this Department’s Notification No. 11023/2/97-AIS. (III), dated 30-9-2003, published in Part-II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India under GSR No. 364 dated 3-10-2003, should be read as “clause 2(a)(ii)”

[No. 11023/02/1997-AIS-III]

G. C. PANDEY, Under Secy.

**Note :** Principal Rule notified vide Notification No. 6/1/54-AIS-III published in Gazette of India under G.S.R. No. 158(E), dated 14-9-54. Subsequent amendments were notified by the following :—

S. No.	Notification No. and date	G.S.R. No. and date of publication
1	2	3
1.	11/1/55-AIS-I	5-7-1956 SRO 1579 of 14-7-56
2.	24/3/57-AIS-II	31-1-1958 SRO 149 of 8-2-1958
3.	13/8/57-AIS-III	17-03-1958 GSR 156 of 22-3-1958
4.	6/3/58-AIS-III	21-03-1958 GSR 182 of 29-3-1958
5.	6/4/59-AIS-III	19-08-1959 GSR 983 of 29-8-1959
6.	13/45/57-AIS-III	15-03-1960 GSR 322 of 19-03-1960
7.	7/13/60-AIS-III	3-10-1961 GSR 1245 of 14-10-1961
8.	7/16/61-AIS-III	10-08-1962 GSR 1094 of 25-08-1962
9.	7/6/64-AIS-III	21-1-1965 GSR 162 of 30-1-1965

1	2	3
10.	7/6/64-AIS-III	11-3-1965 GSR 434 of 20-3-1965
11.	7/18/64-AIS-III	24-5-1967 GSR 824 of 3-6-1967
12.	7/12/62-AIS-III	3-1-1968 GSR 290 of 17-2-1968
13.	8/8/69-AIS-III	6-1-1970 GSR 1632 of 29-10-1966
14.	8/4/71-AIS-III	18-3-1972 GSR 419 of 8-4-1972
15.	4/11/73-AIS-III	11-7-1974 GSR 776 of 27-7-1974
16.	7/1/73-AIS-III	2-1-1975 GSR 40 of 18-1-1975
17.	4/11/73-AIS-III	27-9-1975 GSR 2501 of 11-10-1975
18.	11023/8/77-AIS-III	14-5-1979 GSR 713 of 26-5-1979
19.	11023/19/77-AIS-III	18-7-1981 GSR 706 of 1-8-1981
20.	11023/10/81-AIS-III	8-10-1982 GSR 591 of 8-10-1982
21.	11023/7/97-AIS-III	30-9-2003 GSR 364 of 12-10-2003

### गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2004

सा.का.नि. 8.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान सहायक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1993 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान में सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान, सहायक (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के संबंध 2 से संबंध 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संबंध (5) से संबंध (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनसुची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन अथवा अन्वयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय असैनिक सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
सहायक	1* (एक) (2004) साधारण केन्द्रीय *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसन्धिकीय	5000-150- 8000 रुपए	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस नियमित जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

**टिप्पणी :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले  
व्यक्तियों के लिए  
आयु-सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले  
व्यक्तियों के लिए विहित आदि  
और शैक्षिक अहताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी  
या नहीं

परिवेश की अवधि,  
यदि कोई हो

7

8

9

10

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सोधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या अमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ते जाने वाले पदों वर्षी पवित्रता।

प्रोनति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोनति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाता।

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती होग।

प्र०

लोक नायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास एवं विधि विज्ञान संस्थान के उच्च श्रेणी लिपिकों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियन्ति ।

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों या जिन्होंने 4000-6000 रुपये के बेतनमान वाले पदों पर आत वैर्पन्न नियमित सेवा की हो।

( गोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । )

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंधित सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुस्ति के लिए ) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता

1. अपर निदेशक,  
लोक नायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान  
( गृह मंत्रालय ) — अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी  
लोक नायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान  
( गृह मंत्रालय ) — सदस्य
3. गृह मंत्रालय का अवर सचिव की पंक्ति का एक अधिकारी — सदस्य

[ फ़. सं. 4/4/2001-एन. आई. सी. एफ. एस./पी. एम.-II ]

रमन मेहरा, अवर सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 10th December, 2004

**G.S.R. 8.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Institute of Criminology and Forensic Science Assistant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, under the Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Assistant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

3829 GI/04-2

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Assistant  *Subject to variation dependent on workload.	1* (One) (2004)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150- 8000	Non-selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotess	Period of probation, if any
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made			
By promotion failing which by deputation		<b>Promotion :</b> From amongst upper division clerks of the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science with eight years regular service in the grade.  <b>Deputation :</b> From amongst officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis or with eight years regular service in posts in the pay scale of 4000—6000.  (The departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall not exceed three years).	11	12	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</b>	Not applicable

1. Additional Director, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science —Chairman  
 2. Administrative Officer, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science —Member  
 3. An Officer of the rank of Under Secretary from Ministry of Home Affairs —Member

[F. No. 4/4/2001-NICFS/PM.II]  
 RAMAN MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2004

**सा.का.नि. 9.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान हिन्दी अनुवादक भर्ती नियम, 1993 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान में हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—**

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान, हिन्दी अनुवादक (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।—**उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपार्ध अनुसूची के संभं 2 से संभं 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि।—**उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभं (5) से संभं (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरहता।—**वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति।—**जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखार्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति।—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वार्गीकरण	बेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय असैनिक सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	-----------	---------	---------------------	--

1	2	3	4	5	6
हिन्दी अनुवादक	1 * (एक) (2004) साधारण केन्द्रीय *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसन्चितीय	5000-150-8000 रुपए	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस नियमित जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्मीद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं ग्रोन्ट	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	---	-------------------------------

7	8	9	10
लागू नहीं होता	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी वा अंग्रेजी में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी या हिन्दी मुख्य विषय रहा हो;	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री, जिसमें शिक्षण और परीक्षा का माध्यम हिन्दी रहा हो तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य विषय रहा हो;

या

बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा मुख्य विषय रहा हो और साथ ही हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का

मान्यता प्राप्त डिल्लोमा या प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम  
अथवा केन्द्रीय या राष्ट्र सरकार के कार्यालय में जिनके  
अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से  
अंग्रेजी में और विषय में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का  
अनुभव।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या  
प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या  
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों  
द्वारा भेरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति  
या आमेलन किया जाएगा

प्रोन्ति/आमेलन द्वारा, जिसके न हो  
सकने पर पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने 4500—7000 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर, उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो;
- (iii) जिन्होंने 4000—6000 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर, उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (ख) संभं 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहताएं और अनुभव रखते हैं।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता।

1. अपर निदेशक  
लोकनायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि  
विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय)  
—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी  
लोकनायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि  
विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय)  
—सदस्य
3. गृह मंत्रालय का अवर सचिव की पंक्ति का एक अधिकारी  
—सदस्य

New Delhi, the 10th December, 2004

**G.S.R. 9.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Institute of Criminology and Forensic Science Hindi Translator Recruitment Rules 1993, except as respects of the things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator in Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science Hindi Translator (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary to expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

#### SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Hindi Translator	1*(One) 2004  *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group  'C' Non Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8	9	10

28 years (Relaxable for Govt. Servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government in this regard)	Master's degree of a recognised University in Hindi or English with English or Hindi as a main subject at the degree level  OR	No	Two years for direct recruits,
---	--	----	--------------------------------

7

8

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi as the medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level;

OR

Bachelor's degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and other as a main subject plus recognised Diploma or Certificate Course in translation of Hindi to English and vice versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central or State Government Offices, including Government of India Undertakings.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
By deputation/absorption failing which by direct recruitment.	<p><b>Deputation/absorption :</b> From amongst the Central Government Officers holding :—</p> <p>(a) (i) analogous posts; OR (ii) in the pay scale of Rs. 4500—7000 or equivalent with three years regular service in the grade;</p> <p>OR (iii) in the pay scale of Rs. 4000—6000/- or equivalent with eight years regular service in the grade;</p> <p>AND</p> <p>(b) possessing the educational and other qualifications prescribed for directs recruits under column 8.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall not exceed three years).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) Consisting of: Additional Director, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science      —Chairman Administrative Officer, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science      —Member An Officer of the rank of Under Secretary from Ministry of Home Affairs      —Member</p>	Not applicable.

नई दिल्ली, 10 दिसंबर, 2004

**सा.का.नि. 10.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान उच्च श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1993 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का सोच किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—**

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोक नायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान उच्च श्रेणी लिपिक (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।—**उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विर्दिष्ट है।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि।—**उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विर्दिष्ट हैं।

**4. निरहंता।—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति।—**जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति।—**इन नियमों की कोई आत, ऐसे आक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
उच्च श्रेणी लिपिक	3 * (तीन) 2004 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसंचितीय	4000-100-6000 रुपए	अचयन

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय असैनिक सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	---	--	-------------------------------------

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलत द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

11

प्रोल्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर  
प्रतिनियुक्ति द्वारा

12

(क) प्रोन्नति : लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विद्य-विज्ञान संस्थान के ऐसे आशुलिपिकों श्रेणी 'ब' से, प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।

(क) प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(i) जो नियमित आधार पर सदूश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने अबर श्रेणी लिपिक या समतुल्य श्रेणी में आठ वर्ष निरामित सेवा की हो;

**टिप्पणी 1:** पौष्टक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परमार्थ किया जाएगा।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोनेन्टि समिति (पुस्ति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

14

1. अपर निदेशक  
लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय)
2. प्रशासनिक अधिकारी  
लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय)
3. मंत्रालय या केन्द्र सरकार से किसी अन्य विभाग से प्रशासनिक अधिकारी या समतुल्य श्रेणी

— ३ —

—४८—

二五三

[फा. सं. 4/4/2001-एन. आई. सी. प्रफ. प्रस. स्थि. प्रस. -प्र]

रमन मेहरा, अखर सचिव

New Delhi, the 10th December 2004

G.S.R. 10.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Institute of Criminology and Forensic Science Upper Division Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Upper Division Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3829 GI/04-4

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Upper Division Clerk	3* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotee	Period of probation, if any
7	8		9	10	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11	12				
By promotion failing which by deputation	(a) <b>Promotion :</b> From amongst Lower Division Clerks of the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science with eight years regular service in the grade. (b) <b>Deputation :</b> Officers of the Central Government/State Governments :— (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent.				

Note 1 : The departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall not exceed three years.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
<b>Departmental Promotion Committee for Group 'C' posts consisting of :—</b>	Not applicable.
1. Additional Director, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science	—Chairman
2. Administrative Officer Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science	—Member
3. Administrative Officer or equivalent grade from Ministry or some other Central Government Department	—Member

[F. No. 4/4/2001-NICFS/PM.II]  
RAMAN MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2004

सा.का.नि. 11.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान (भंडारी) भर्ती नियम, 1992 को उन बारों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान में भंडारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान, भंडारी (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के संबंध 2 से संबंध 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बारों के होंगी जो उक्त अनुसूची के संबंध (5) से संबंध (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुएं किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमात्र	चयन या अन्य अपेक्षित पद
1	2	3	4	5
भंडारी	1* (एक) 2004 *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग” अराजपत्रित अनुसन्धानीय	रु. 4000-100-6000 रुपए	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गये वर्गों का फायदा केन्द्रीय असैनिक सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञाय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवश्यक और अन्य अहंताएं
---	--	--

6	7	8
नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस नियम जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)  टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेधालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लहाना खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा- जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	शैक्षिक अहंताएं आवश्यक (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। (ii) किसी खातिप्राप्त पब्लिक या प्राइवेट सेक्टर की सम्पूर्णानी भंडार का रख-रखाव तथा लेखा रखने का एक वर्ष का अनुभव वांछनीय लेखा कर्म में डिप्लोमा या वाणिज्य या अर्थशास्त्र या सांख्यिकी विषय के साथ बैचलर डिग्री टिप्पणि : अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए अर्पित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवारका की अवधि,  
यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों को प्रतिशतता

9

10

11

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श जाएगा

12

13

14

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदूश पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) जिन्होंने 3050-4590 रुपए या समतुल्य वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और  
(ख) संबंध 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

**टिप्पणि :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ ..... पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह "ग" पदों के लिए विभागीय

प्रोन्नति समिति (सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

1. अवर निदेशक — अध्यक्ष

लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय)

2. आचार्य/उपाचार्य,  
लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय) — सदस्य

3. प्रशासनिक अधिकारी  
लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय) — सदस्य

लागू नहीं होता।

[ फाइल सं. 4/4/2001-एन.आई.सी.एफ.एस/पी.एम.-II ]

रमन मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 10th December, 2004

**G.S.R. 11.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Institute of Criminology and Forensic Science (Storekeeper) Recruitment Rules, 1992 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Storekeeper in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Storekeeper (Group "C" post), Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, Classification and Scale of Pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

3829 GI/04-5

**4. Disqualification.**—No person:—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Storekeeper	1* One (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group-C Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	No
Age limits for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees	
18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government in this regard.)		<b>Educational qualifications :</b> <b>Essential</b> (i) Matriculation or equivalent from a Recognised Board or University. (ii) One year experience in handling of stores and keeping accounts in a store in a concern of repute in public or private sector.		Not applicable	
<b>Note :</b> —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for		<b>Desirable</b> Diploma in Accountancy or a Bachelor's degree with commerce or Economics or Statistics as a subject. <b>Note</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be			

7

those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir

Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8

recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancy reserved for them.

9

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

10

11

12

Two years for direct recruits

By deputation failing which by direct recruitment.

**Deputation :**

Officers of the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; OR
- (ii) with eight years regular service in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent; and
- (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 8.

**Note:**—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

**Departmental Promotion Committee for Group 'C' posts (for confirmation of direct recruits) consisting of—**

Not applicable.

Additional Director, Lok Nayak Jayaprakash Narayan	—Chairman
National Institute of Criminology and Forensic Science	
Professor/Reader, Lok Nayak Jayaprakash Narayan	—Member
National Institute of Criminology and Forensic Science	
Administrative Officer, Lok Nayak Jayaprakash Narayan	—Member
National Institute of Criminology and Forensic Science	

[File No. 4/4/2001-NICFS/PM. III]

RAMAN MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2004

सांकेतिकी 12.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान निम्न श्रेणी लिपिक (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1992 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, यह मंत्रालय के अधीन लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान में अवर श्रेणी लिपिक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान में अवर श्रेणी लिपिक (समूह "ग") भर्ती नियम, 2004 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(अ) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का सात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीच विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों को कोई आत ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबथ में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	नवन अथवा अन्वयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय असैनिक सेवा (यैशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अवर श्रेणी लिपिक	5 * (पाँच) (2004) *कायंभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचितवार्य	3050-75-3950- 80-4590 रु.	अन्वयन	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक, अहंताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस नियम जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यरितियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम

(7)	(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अहंता। 2. अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट दर्कण की गति।	आयु : नहीं शैक्षिक अहंताएं : हाँ		दो वर्ष

(7)

(8)

(9)

(10)

तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख  
जो असम, मेघालय, अस्सीचल प्रदेश,  
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,  
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख  
खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और<sup>1</sup>  
स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड,  
अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्मीप  
के अधिकारियों के लिए विहित की गई है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा  
या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न  
पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे  
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

सीधी भर्ती द्वारा—90 प्रतिशत

विभागीय परीक्षा द्वारा—05 प्रतिशत

प्रोन्नति द्वारा—05 प्रतिशत।

टिप्पणि : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी  
बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परि-  
स्थितियों में एक वर्ष या इसे अधिक अवधि  
के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां  
केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से  
प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी जो  
सदूच पद धारण किए हुए हो और संतं भ 8 के  
अधीन विहित अहंताएं रखते हैं।

(12)

(i) 90 प्रतिशत, कर्मचारी चयन आर्योग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा  
(ii) 5 प्रतिशत रिक्तियां राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधिविज्ञान संस्थान के ऐसे  
समूह 'ध' कर्मचारीवृद्धि में विभागीय अहंता परीक्षा के आधार पर भरी जाएंगी,  
जिसके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अहंता है और जिन्होंने समूह 'ध' में पांच वर्ष  
नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु 45 वर्ष है (अनुसूचित  
जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए पचास वर्ष)।

टिप्पणि : (क) किसी विशिष्ट वर्ष की न भरी गई रिक्तियां अग्रनीत नहीं की  
जाएंगी।

(ख) यदि खण्ड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों को संख्या से अधिक ऐसे  
कर्मचारी उक्त परीक्षा में अहंता प्राप्त कर लेते हैं तो ऐसे अधिक संख्या वाले कर्म-  
चारियों पर पश्चात् वर्ती वर्ष में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के संबंध में  
विचार किया जाएगा किन्तु इस प्रकार किसी पूर्वतर परीक्षा में अहंता प्राप्त करने  
वाले कर्मचारी पर उन व्यक्तियों से पूर्व विचार किया जाएगा जो किसी पश्चात् वर्ती  
परीक्षा में अहंता प्राप्त करते हैं।

(iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर राष्ट्रीय अपराध  
शास्त्र एवं न्याय विज्ञान संस्थान के ऐसे समूह 'ध' कर्मचारी में से भरी जाएंगी जिनके  
पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अहंता है और उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा  
की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक  
सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार  
करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

(14)

लगू नहीं होता।

1. अपर निदेशक  
लोक नायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि  
विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय)
2. प्रशासनिक अधिकारी  
लोक नायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि  
विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय)
3. मंत्रालय का केन्द्र सरकार से किसी अन्य विभाग से  
समूह 'क' अधिकारी या समतुल्य श्रेणी

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

New Delhi, the 10th December, 2004

**G.S.R. 12.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Institute of Criminology and Forensic Science, Lower Division Clerk (Group 'C') Recruitment Rules, 1992, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Lower Division Clerk (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the post, its classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

#### SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30, of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Lower Division Clerk	05* (Five) 2004 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non Gazetted. Ministerial	Rs. 3050-75-3950- 80-4590	Non-Selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8	9	10

18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government in this regard.)	1. Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University.	Age — No Educational — Yes qualifications	Two years
---	---	---	-----------

7

8

**Note :**

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. A typing speed of 30 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi.

**Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/absorption and percentage of posts to be filled by various methods**

In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

By direct Recruitment —90 per cent  
 By Departmental Examinations —05 per cent  
 By promotion —05 per cent  
**Note :** Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column 8.

- (i) 90 per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission.
- (ii) 5 per cent of vacancies shall be filled up from amongst the Group 'D' staff of the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science who possess Matriculation or equivalent qualification and have rendered five years regular service in Group 'D' on the basis of a Departmental Qualifying Examination. The maximum age limit for eligibility for examination is forty-five years (fifty years of age for the Scheduled Caste/Scheduled Tribes).
- Note :** (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over.  
 (b) If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.  
 (iii) 5 percent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'D' employees of Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science possessing matriculation or equivalent qualification and having five years' regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

**Group 'C' Departmental Promotion Committee**  
 (for considering promotion and confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. Additional Director,  
 Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science —Chairman
2. Assistant Director,  
 Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science —Member
3. Administrative Officer,  
 Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science. —Member

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2004

**सा.का.नि.** 13.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान (ड्राइवर) भर्ती नियम, 1992 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान में स्टाफ कार ड्राइवर साधारण श्रेणी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान, स्टाफ कार ड्राइवर साधारण श्रेणी (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2004 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगी।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपार्द्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ आदि।**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरहंता।—वह व्यक्ति।—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति।**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आब्दत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति।**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मंवंध में ममय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा सेवा में जोड़े गए वर्षों का संघर्ष भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अवयन पद	फायदा केन्द्रीय असेनिक लिए आयु-सीमा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञा है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
स्टाफ कार	2* (दों)	साधारण	3050-75-	लागू नहीं	नहीं	18 से 25 वर्ष
ड्राइवर	2004	केन्द्रीय सेवा,	3950-80-	होता		(केन्द्रीय सरकार द्वारा इस नियम जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)
साधारण श्रेणी	*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	समूह 'ग'	4590 रुपए			
		अराजपत्रित,				
		पर परिवर्तन अनुसूचित विधि				

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम

तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्याधिग्रंथों के लिए विहित की गई है।

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

#### आवश्यक :

1. मोटर कार के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञाप्ति हो।
2. कार की यांत्रिक प्रक्रिया का ज्ञान (अध्यर्थी को यान के छोटे दोरों को दूर करने के योग्य होना चाहिए)।
3. मोटर कार के चालन का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

#### वांछनीय :

- (1) 8वां स्तर उत्तीर्ण
- (2) होम गार्ड या सिविल स्वयं सेवक के रूप में 3 वर्ष की सेवा।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे व्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएँगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन या आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

#### प्रतिनियुक्ति या आमेलन :

राष्ट्रीय अपाराधशास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान में ऐसा नियमित सवार हरकारा (समूह 'ग') और नियमित समूह 'घ' कर्मचारी में से जिसके पास मोटर कार के चालन की क्षमता के निर्धारण के लिए चालन परीक्षण के आधार पर मोटर कार के दूसरे मंत्रालयों में ऐसे पदाधारियों, जो नियमित आधार पर सवार हरकारा का पद धारण किए हुए हैं या ऐसे नियमित समूह 'घ' कर्मचारियों में से जो स्तंभ 8 में उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हैं।

**भूतपूर्व मैनिकों के लिए ( प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन ) :**  
 सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा, जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। ( सिविल पदों के प्रति निर्देश से अधिर्विधा की आवृत्ति तक पुनर्नियोजन )

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए )  
 निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—**

लागू नहीं होता।

1. अवर निदेशक,  
लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान  
संस्थान (गृह मंत्रालय)  
—अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक,  
लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान  
संस्थान (गृह मंत्रालय)  
—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी,  
लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान  
संस्थान (गृह मंत्रालय)  
—सदस्य

[फाइल सं. 4/4/2001-एन. आई. सी. एफ. एस./पी. एम.-II]  
रमन मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 10th December, 2004

**G.S.R. 13.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Institute of Criminology and Forensic Science Driver (Group 'C' post) Recruitment Rules 1992, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver Ordinary Grade in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely :—**

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science Staff Car Driver Ordinary Grade (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2004.  
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, and qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. **Disqualification.**—No person,—  
 (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary to expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Staff Car Driver	2* (Two) 2004	General Central	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	No	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government in this regard).
Ordinary Grade	*Subject to variation	Services dependent on workload.	Group 'C' Gazetted, Non- Ministerial			Note 1:—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date for prescribed those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
						Note 2 : In case of recruitment through employment exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotee	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
8	9	10	11
<b>Essential :</b>			
1. Possession of valid driving licence for motor cars.	Not applicable	Two years for direct recruits	By deputation or re-employment or absorption failing which by direct recruitment
2. Knowledge of motor mechanism (The candidates should be able to remove minor defects in the vehicle).			
3. Experience of driving a motor car at least for three years.			
<b>Desirable :</b>			
1. Pass in the 8th Standard.			
2. Three years service as Home Guard or Civil Volunteers.			
<b>Note:</b> —The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<b>Deputation or Absorption :</b> From amongst the regular Despatch Rider (Group 'C') and regular Group 'D' employees in the National Institute of Criminology and Forensic Science who possess valid driving licence for motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualifications mentioned in column 8.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for (for confirmation consisting of :</b> 1. Additional Director, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science 2. Assistant Director Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science 3. Administrative Officer, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science	Not applicable —Chairman —Member —Member
<b>For ex-servicemen Transfer on deputation/re-employment :</b> Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period		

of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment (re-employment will be upto the age of superannuation with reference to Civil posts under the Central Government). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

[File No. 4/4/2001-NICFS/PM. II]  
RAMAN MEHRA, Under Secy.

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

( स्वास्थ्य विभाग )

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2004

**सा. का. नि. 14.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (रसोईया), अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2002 का और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—**

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (रसोईया), अराजपत्रित पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।  
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (रसोईया), अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2002, की अनुसूची के स्तम्भ 8 में, टिप्पण का लोप किया जाएगा।

[ फा० सं० ए-12018/55/2000-कुष्ठ/सी०सी०डी० ]

बी० के० शर्मा, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II-खंड 3 (i) तारीख 7 दिसम्बर, 2002 में सा०का०नि० सं. 498, तारीख 23 अक्टूबर, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 30th December, 2004

**G.S.R. 14.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, (Cook), Non-gazetted Post, Recruitment Rules, 2002, namely :—**

1. (1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, (Cook), Non-gazetted Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2004.  
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, (Cook), Non-gazetted Post, Recruitment Rules, 2002, in the Schedule, in column 8, the Note shall be omitted.

[F. No. A-12018/55/2000-Lep./CCD]

V. K. SHARMA, Under Secy.

**Note :—**The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated the 7th December, 2002 vide number G.S.R. 498 dated 23rd October, 2002.

3829 GT/04-8

## रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 24 दिसम्बर, 2004

सा. का. नि. 15.—राष्ट्रपति, संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विशेष कार्य अधिकारी (तकनीकी), रेलवे बोर्ड के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) विशेष कार्य अधिकारी (तकनीकी), भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के संभ (2) से संभ (4) में विविरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उससे संबंधित अन्य बारें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के संभ (5) से संभ (14) में विविरित हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

वा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए कारणों को, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी चर्चा या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में, समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद (पदों) की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-एवं-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
विशेष कार्य अधिकारी (तकनीकी)	1* (एक) (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	6500—10500 रुपये	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, व्यक्तियों के लिए विहित यदि कोई हो
---	---	--	---	---

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता				

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी, या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(11)

**प्रतिनियुक्ति**

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ब्रेगियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(12)

**प्रतिनियुक्ति :**

रेलवे बोर्ड या उत्पादन इकाईयों अथवा क्षेत्रीय रेलों और सम्बद्ध तथा अधीनस्थ कार्यालयों के ऐसे अधिकारियों में से :—

- (क) (i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 5500-9000 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं आदि अनुभव हैं :—

**आवश्यक :**—

- (i) यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा;
- (ii) रेलवे कारखाने या उत्पादन इकाई में पद्धतिकृत हैंसियत में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय :**—

- (i) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा;
- (ii) कंप्यूटर अनुप्रयोग में एक स्ट्रेडशीट पैकेट और एक डाय बेस मैनेजमेंट सिस्टम पैकेज में प्रक्षेपण।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाहा पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं

(14)

इन नियमों के किसी उपबंध में संशोधन या शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[ सं. ईआरबी-1/99/11/1 ]

वी. एन. माधुर, सचिव, रेलवे बोर्ड तथा पदेन अपर सचिव  
MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 24th December, 2004

**G.S.R. 15.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Officer on Special Duty (Technical), Railway Board, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Railways (Railway Board), Officer-on-Special Duty (Technical) Recruitment Rules, 2004.

3829 61/04-9

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Post(s)	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-seniority or Selection by Merit	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Officer on Special Duty (Technical)	1 (One)* (2004) * Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500- 10500	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption/ grades from which promotion or deputation or absorption to be made				
(11)	(12)				
Deputation	Deputation: Officers from Railway Board or Production Units or Zonal Railways and attached and subordinate offices:—				

(12)

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ Department; or  
(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :—  
**Essential :**

- (i) Diploma in Mechanical or Electrical Engineering;
- (ii) Three years experience of working in a supervisory capacity in Railway Workshop or Production Unit.

**Desirable:**

- (i) Degree in Mechanical Engineering;
- (ii) Proficiency in one spreadsheet package and one Data Base Management System package in Computer applications.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held preceding his appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is the composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary while amending or relaxing any provisions of these rules.

[F. No. ERB-I/99/11/1]

V. N. MATHUR, Secy., Railway Board and Ex-officio Addl. Secy.